



## Interpellation till Pernilla Torneus (M) om undersköterskeutbildning

Vi står inför en stor utmaning vad gäller att rekrytera utbildad personal till äldreomsorgen, sjukvården och inom LSS. Vi har en växande population och stora pensionsavgångar inom den närmsta framtiden, vilket sätter press på att kommunen klarar av nyrekryteringar av undersköterskor för att ge en god vård och omsorg.

Därför frågar jag dig Pernilla:

- Hur många personer fick ett avslag på sin ansökan om att få läsa till undersköterska under 2020?
- Hur kommer förvaltningen att arbeta för att rekrytera personer till undersköterskeutbildningen under 2021?
- Hur fungerar samarbetet mellan Växjö kommun och Vård och omsorgscollege?
- Hur genomförs kvalitetssäkringen av utbildningen då den helt flyttats till privata aktörer?
- Hur arbetar kommunen med prioriteringen bland ansökningarna som kommer in, vem är främst berättigad en utbildningsplats?
- Hur ger vi utbildad personal inom vård och omsorgssektorn möjlighet till undersköterskeutbildning för att trygga deras anställning och ökad kompetensförsörjning för kommunen?

Lisa Larsson (S)