



Socialdemokraterna

INTERPELLATION TILL KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE ANNA TENJE (M)

Under de senaste åren är upplevelsen bland växjöbor och media att många medarbetare i bland annat chefsfunktion har valt att avsluta sina anställningar. Det finns såklart alltid olika, personliga skäl till varför man väljer att avsluta en anställning. Jag förstår att människor vill ha nya utmaningar och att det är naturligt med en viss omsättning bland personal. Jag skulle ändå vilja ha svar på några frågor.

1. På vilket sätt har personalomsättningen skilt sig åt de senaste 4 åren jämfört med tidigare år?
2. Hur har avslutningssamtalen gått till och har det gått att dra några slutsatser utifrån dem?
3. Skiljer sig Växjö åt jämfört med jämförbara kommuner?

Malin Lauber (S)